



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

1^a Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Ufficio "Selezioni Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, al dipendente con matricola n. 4042.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 204 del 25-04-16

DETERMINAZIONE N. 370 del 08-04-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 22/03/2016, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n° 9347/16, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 4042, ha chiesto di poter usufruire del beneficio di tre giorni di permesso mensile, previsto dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere lo zio materno, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il Verbale medico del 21/01/2016 del Centro Medico Legale INPS di Messina, approvato ai sensi dell'art. 20, comma 1, della legge 03.08.2009 n.102, dal quale risulta che lo zio del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del dipendente con matricola n.4042 è a tempo determinato e parziale ed è articolato con prestazioni lavorative distribuite su cinque giorni, per complessive 26 ore settimanali;

CHE con contratto individuale di lavoro n.1915 del 10/02/2016 il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale del dipendente summenzionato, è stato prorogato fino al 31/12/2016;

CHE, pertanto, il numero dei giorni di permesso mensile della legge 104/92, spettanti al dipendente con matricola n.4042, sono pari a tre;

VISTO l'art.10 del contratto individuale di lavoro sopracitato;

VISTA la Deliberazione di Commissario Straordinario n.397 del 17/12/2014 che, all'art.4 regola l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

CONSIDERATO, altresì, che il dipendente con matricola n. 4042, pur essendo parente di terzo grado, rientra tra i soggetti legittimati alla fruizione dei permessi per assistere lo zio, in quanto lo stesso è stato coniugato ma il coniuge è deceduto, ha entrambi i genitori deceduti e non ha figli e, pertanto, è assistito dal dipendente summenzionato;

CHE, in tali situazioni eccezionali, la legge prevede la possibilità di estendere la legittimazione alla titolarità dei permessi anche ai parenti o affini entro il terzo grado;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO, pertanto, che l'istanza dell'interessato può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 4042, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere lo zio materno, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 4042, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, ad assentarsi dal servizio per giorni 3 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere lo zio materno, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando lo stesso non venga ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Servizio "Trasparenza e U.R.P.";

All' Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Sig. Dirigente della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari"

Al Sig. Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale";

Al dipendente con matricola n. 4042.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 06-04-2016

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere **FAVOREVOLE**...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 14/04/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO